

Inhouse-Veranstaltung und Seminarveranstaltung

## TEAMENTWICKLUNG

### Kultur der Achtsamkeit für eine sinnstiftende und erfolgreiche Zusammenarbeit

*„Sie sind Teil eines Teams und das Ergebnis der Zusammenarbeit ist immer mehr als die Summe von Einzelleistungen.“*

#### Was zeichnet erfolgreiche Teams aus?

*„Das Engagement für ein wertschätzendes, kooperatives und zielorientiertes Zusammenwirken.“*

Wenn Sie erfolgreichen Teams begegnen, so bemerken Sie, trotz den unterschiedlichen Persönlichkeiten eine übergeordnete Verbundenheit und wirksame Gruppendynamik. Sie erkennen ein Wir-Gefühl, echten Teamgeist, Vertrautheit, offenkundige Rollenverteilung, klare Kommunikation, Feedbackkultur und eine spontane Orientierungsfähigkeit bei wechselnden Anforderungen.

Sollten Sie in der Begegnung mit solchen Teams für einen Augenblick den Wunsch verspürt haben, selbst Teil eines solchen Teams zu sein, so hatten Sie für diese Augenblicke Teilhabe an der Energie und Esprit, was diese Menschen im Kern erzeugen und was sie zu einem übergeordneten Teamgeist befähigt.

#### Erfolgskultur - die Qualität der Zusammenarbeit bestimmt über das Ergebnis

Ein Team erzeugt durch innere Zustimmung Teamgeist und eine Atmosphäre in welcher jeder Einzelne besser werden kann. **Die Teammitglieder denken vom Ziel her. Sie bilden eine kluge Gruppendynamik und unterstützen sich gegenseitig. Jeder versteht sich als Teil einer sinnbezogenen Einheit. Aus einer wertschätzenden und motivierenden Haltung zum Unternehmen und Tätigkeit, sowie mit einer freundlichen und auf Verbesserung angelegten Fehlerkultur, ermutigen die Teammitglieder sich gegenseitig zu kontinuierlichen Verbesserungsprozessen.**

#### Entscheidungshilfen für einen Teamentwicklungsprozess

- Wie ist die Qualität der Zusammenarbeit in vorhandenen Teams und wie ist im Verhältnis hierzu die Qualität der Dienstleistung oder eines Produktes?
- Bemerkten Kunden eine kundenfreundliche Zusammenarbeit von welcher sie profitieren, oder ist für den Kunden ein Team nicht erkennbar?
- Würden Kunden sie wegen deren guten Erfahrungen in Ihrem Freundes- und Bekanntenkreis weiterempfehlen, oder deren Freunden und Bekannten von Kaufabsicht und Kontakt mit Ihrem Unternehmen/Dienstleistung/Produkte abraten?
- Handelt es sich tatsächlich um ein kooperatives Team oder eher um eine Gruppe oder Abteilung? Eine Fraktion von Selbstdarstellern, Einzelkämpfern und Mitläufern?
- Welche Führungskultur ist erkennbar und wie wirkt diese sich aus?
- Wie ist die Qualität der Kommunikation? Gibt es eine Feedbackkultur?
- Entstehen Konfliktlinien oder bestehen bereits Konfliktfelder mit persönlichen Verletzungen innerhalb der Teammitglieder?
- Besteht ein klares Rollenverständnis? Kennt jeder seinen Platz und Aufgabe sowie das höhere Ziel?
- Profitieren die Mitarbeiter von einer klaren und sinnhaften Arbeitsorganisation?
- Wie steht es um Fehlzeiten?
- Wie hoch ist die Wahrscheinlichkeit, dass einzelne Mitarbeiter innerlich gekündigt haben und wie hoch ist die Fluktuation in den betreffenden Bereichen?

**Eine Teamentwicklung gestaltet sich wie folgt:**

- Telefonischer Erstkontakt mit Auftraggeber/Sinnstifter (kostenlos)
- Zielentwicklung, Auftragsklärung
- Definitionsphase
- Bedarfsermittlung
- Analyse
- Konzepterstellung
- Durchführung mit allen Beteiligten (auch Stufenweise)
- Evaluation
- Zustimmung, Anpassungen und Korrekturen
- Stabilisierung, Standardisierung, kontinuierliche Verbesserungsprozesse

**Preise:**

120,-€ /Stunde zuzüglich Reisekosten und Spesenpauschale

Für Ihre Anliegen können Sie mit mir einen Pauschalpreis vereinbaren.

**Interesse?**

Dann nutzen Sie bitte das für Sie **kostenlose Erstgespräch**. Sie erreichen mich unter der Tel.: 07633 94 0 94 74.

Ich freue mich über Ihre Aufgabenstellung.

A handwritten signature in black ink that reads "Rüdiger Michael". The signature is written in a cursive style with a large, stylized 'R' and 'M'.